



Groep De Pinkeltjes

## **Beleid veiligheid en gezondheid**

april 2019

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>1. Missie, visie en doelstelling</b>	<b>4</b>
1.1 Onze missie	
1.2 Onze visie	
1.3 Onze doelstelling	
<b>2. Grote risico's binnen het kinderdagverblijf</b>	<b>5</b>
<b>3. Kinderen leren omgaan met kleine risico's</b>	<b>8</b>
<b>4. Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid</b>	<b>9</b>
<b>5. Grensoverschrijdend gedrag</b>	<b>10</b>
<b>6. Vier-ogen principe</b>	<b>11</b>
<b>7. Achterwacht</b>	<b>11</b>
<b>8. Eerste Hulp Bij Ongelukken</b>	<b>12</b>
8.1 Kinder-EHBO	
8.2 BHV (bedrijfshulpverlening)	
<b>9. Beleidscyclus</b>	<b>13</b>
9.1 Beleidscyclus	
9.2 Plan van aanpak	
9.2.1 <i>Welke maatregelen worden er genomen?</i>	
9.2.2 <i>Hoe worden deze maatregelen geëvalueerd?</i>	
<b>10. Communicatie en afstemming, zowel intern als extern</b>	<b>15</b>
<b>11. Ondersteuning en melding van klachten</b>	<b>15</b>

## **Inleiding**

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Kinderopvang De Kabouters locatie De Pinkeltjes. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. De Kabouters streeft ernaar om iedereen die het kindercentrum bezoekt een veilige en gezonde plek te bieden. Daarom nemen we verschillende maatregelen die ervoor moeten zorgen dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen, ouders en medewerkers zoveel mogelijk gewaarborgd wordt. We zorgen er zo voor dat de kinderen beschermd zijn tegen grote risico's en leren omgaan met kleine risico's.

Om tot dit beleidsplan te komen zijn er gesprekken gevoerd met de medewerkers van De Kabouters en is de Risico Inventarisatie Veiligheid en Gezondheid ingevuld.

Tijdens teamvergaderingen zal de veiligheid en gezondheid regelmatig besproken worden en indien nodig of wenselijk zullen hier verbeterpunten uit voortvloeien. Door continu met elkaar in gesprek te blijven over dit thema en over het uitvoeren van het beleid kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn.

## **1. De missie, visie en doelstelling**

### **1.1 Onze missie**

Wij zorgen er ten alle tijde voor dat wij de kinderen opvangen in een gezonde en veilige kinderopvang. Dit realiseren wij onder andere doordat wij de kinderen afschermen van grote risico's. Deze zijn beschreven in onze Risico Inventarisatie Veiligheid en Gezondheid en de bijbehorende actieplannen. Daarnaast leren wij kinderen omgaan met kleine risico's. De inrichting van de ruimte is zodanig dat een kind zich veilig voelt en ongestoord kan spelen. We willen en kunnen de risico's niet allemaal wegnemen voor de kinderen. Kinderen ontwikkelen zich met vallen en opstaan. We vinden het belangrijk dat kinderen leren omgaan met aanvaardbare risico's. Ongelukjes worden in een logboek bijgehouden, zodat we ons beleid rondom veiligheid indien nodig wel bij kunnen stellen.

Vanzelfsprekend wordt u als ouder op de hoogte gebracht van de ongelukjes die zich bij uw kind voordoen.

### **1.2 Onze visie**

De Kabouters is een kinderopvang waar gewerkt wordt vanuit liefde en passie voor kinderen. We leveren een positieve bijdrage aan de ontwikkeling, verzorging en opvoeding van de kinderen die de kinderopvang bezoeken.

De sfeer van warmte en veiligheid is erg belangrijk. Een kind heeft een geborgen en liefdevolle omgeving nodig om zich veilig en vertrouwd te kunnen voelen. Ook structuur aanbieden speelt hierbij een belangrijke rol.

Het is belangrijk om een omgeving te creëren waarin een kind, kind mag zijn, waarin zijn eigenheid gerespecteerd wordt en waarin hij serieus wordt genomen. Van daaruit kan een kind de wereld om zich heen ontdekken en zich ontwikkelen tot een stabiele en zelfstandige volwassene.

Het leren omgaan met verschillende situaties vormt een belangrijk onderdeel van de opvoeding van het kind. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis voor de gehele ontwikkeling.

### **1.3 Onze doelstelling**

Voor locatie De Pinkeltjes jaar hebben wij de volgende doelstelling voor ogen wat betreft de veiligheid en gezondheid van de kinderen:

- Alle medewerkers zijn zich bewust van de grote en kleine risico's die er aanwezig zijn binnen het kinderdagverblijf en ondernemen actief preventieve maatregelen.
- We voeren ieder kwartaal tijdens teamvergaderingen gesprekken over de veiligheid en gezondheid binnen het kinderdagverblijf en hierin bespreken we de huidige risico's en ondernemen eventueel actie.

## 2. Grote risico's binnen de kinderopvang

We beschrijven de grote risico's die er *kunnen* zijn binnen de kinderopvang. Deze risico's verdelen we onder in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie zullen we de belangrijkste risico's beschrijven, inclusief de daarbij behorende maatregelen die wij treffen of hebben getroffen om het risico aanzienlijk kleiner te maken. Voor het complete overzicht van alle risico's die zich voordoen binnen de kinderopvang verwijzen we naar de bijlage. Hierin vindt u onze meest recent ingevulde Risico Inventarisatie Veiligheid en Gezondheid.

Risico	Actie
<i>Fysieke veiligheid</i>	
Verstikking	Tijdens het eten en drinken zijn de kinderen nooit zonder begeleiding van een volwassene. Kleine voorwerpen worden opgeruimd op een plek die onbereikbaar is voor de kinderen. Wanneer kinderen in bed worden gelegd (en dus alleen worden gelaten) wordt er extra gecontroleerd op eventuele kleine voorwerpen.
Vergiftiging	Schoonmaakmiddelen, aanstekers, medicijnen e.d. worden opgeborgen op een plek die onbereikbaar is voor de kinderen. Dit wordt dagelijks gecontroleerd!
Verbranding	Elektrische apparaten worden buiten bereik van de kinderen gehouden. Pedagogisch medewerkers zorgen ervoor dat hete thee/koffie te allen tijde buiten bereik van kinderen wordt neergezet. In de opvangruimte bevinden zich radiatoren. In de ruimte zorgen we ervoor dat de radiator niet gemakkelijk te bereiken is, door hier o.a een tafel of bank voor te plaatsen.
Verdrinking	In de nabije omgeving van De Pinkeltjes bevindt zich geen openbaar water. Kinderen spelen nooit zonder toezicht van een volwassene met water.
<i>Sociale veiligheid</i>	
Grensoverschrijdend gedrag van een volwassene	De kinderen zijn binnen de kinderopvang nooit alleen met een

	andere volwassene dan één van de pedagogisch medewerkers. Wanneer een pedagogisch medewerker alleen op de locatie aan het werk is geldt ons vierogenprincipe. Alle pedagogisch medewerkers zijn in het bezit van een geldig VOG.
Grensoverschrijdend gedrag van een ander kind	De kinderen zijn te allen tijde onder toezicht van een volwassene. Kinderen worden terecht gewezen wanneer er zich grensoverschrijdend gedrag voordoet.
Kindermishandeling	De kinderen zijn binnen het kinderdagverblijf nooit alleen met een andere volwassene dan één van de pedagogisch medewerkers. Wanneer een pedagogisch medewerker alleen op de locatie aan het werk is geldt ons vierogenprincipe.
Vermissing	Het schoolplein is afgeschermd met een hek wat door de kinderen niet geopend mag worden. De pedagogisch medewerker controleert het hek wanneer zij met de kinderen naar buiten gaat. De kinderen spelen buiten op een ander gebied van de schoolkinderen.
<i>Gezondheid</i>	
Voedselinfectie of voedselvergiftiging	De pedagogisch medewerkers controleren de houdbaarheidsdatum en kwaliteit van het eten voordat ze dit aan de kinderen geven. De pedagogisch medewerkers en de kinderen wassen hun handen voordat zij gaan eten of eten bereiden. Na het eten worden de borden en bekertjes in heet water met afwasmiddel afgewassen.
Huidinfectie	Pedagogisch medewerkers wassen hun handen wanneer zij vermoeden dat een kind een besmettelijke huidinfectie bij zich draagt. Wanneer een kind een ernstige huidinfectie bij zich draagt is het gedurende de incubatieperiode niet welkom op het kinderdagverblijf.
Luchtweginfectie	De ruimte is voorzien van een luchtreinigingssysteem/mechanische ventilatie

	De kinderen en pedagogisch medewerkers houden hun hand zoveel mogelijk voor hun mond bij hoesten en niezen.
Gastro enteritis (maag-darmonsteking)	De kinderen en pedagogisch medewerkers wassen hun handen na toiletbezoek. Pedagogisch medewerkers wassen hun handen na het verschonen van de luiers van kinderen. Wanneer de kinderen een ernstig virus met zich mee draagt wordt ouders verzocht een andere oplossing te bedenken voor de opvang van hun kind.
Nalatigheid in medisch handelen	De pedagogisch medewerkers hebben allemaal de kinder-EHBO cursus succesvol afgerond. Bij twijfel nemen de pedagogisch medewerkers te allen tijde contact op met de ouder(s).

### **3. Kinderen leren omgaan met kleine risico's**

Onze missie is dat wij ervoor zorgen dat wij de kinderen opvangen in een gezonde en veilige kinderopvang. Dit realiseren wij onder andere doordat wij de kinderen afschermen van grote risico's en hen daarnaast ook leren omgaan met kleine risico's. Want we willen en kunnen de risico's niet allemaal wegnemen voor de kinderen. Kinderen ontwikkelen zich met vallen en opstaan. We vinden het belangrijk dat kinderen leren omgaan met aanvaardbare risico's. Doordat kinderen dit ervaren, ontwikkelen ze namelijk:

- hun motorische vaardigheden;
- zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen;
- sociale vaardigheden.

Onder andere om deze ontwikkeling de kinderen niet te ontnemen, aanvaarden wij op onze opvang risico's die kleine gevolgen hebben voor de kinderen. Om deze risico's klein te houden hebben wij heldere verwachtingen van en maken we afspraken met de kinderen over hoe wij ons gedragen tijdens spelsituaties. Daarnaast is het voor de kinderen helder wat de gedragsverwachting is ten opzichte van het spelen met speelgoed en omgaan met spullen, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Voorbeelden van afspraken die met de kinderen zijn gemaakt is het wassen van de handen na het toiletbezoek, het houden van de hand voor de mond bij het niezen of hoesten en het niet spelen met de prullenbak.

Afspraken worden regelmatig met de kinderen herhaald, zeker wanneer er een groter risico's heerst op verkoudheid of een andere vorm van besmetting. Deze afspraken zijn afgestemd op de leeftijd en het kunnen en begrijpen van het kind. Kinderen zijn bij ons in het kinderdagverblijf altijd onder actief toezicht van de pedagogisch medewerkers en worden regelmatig gewezen op de afspraken en de gedragsverwachtingen die gelden.



#### **4. Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

Jaarlijks voeren wij een risico-inventarisatie uit van de risico's op het gebied van fysieke veiligheid en gezondheid. De grote risico's zijn al beschreven in hoofdstuk 3. Alle risico's met bijbehorende actieplannen zijn terug te vinden in de bijlage. Tevens houden we ook een logboek bij met ongevallen die zich voordoen in het kindercentrum. Uit beide inventarisaties komen (eventueel nieuwe) actiepunten die uitgevoerd moeten worden om de veiligheid en gezondheid van de kinderen te kunnen blijven garanderen.

Met het oog op een mogelijk risico van grensoverschrijdend gedrag van een volwassene of andere aanwezige kinderen, zorgen wij ervoor dat de kinderen altijd onder actief toezicht van een van de pedagogisch medewerkers zijn.

Naast de ruimte en de omgeving kan de veiligheid beïnvloed worden door gedrag van aanwezigen in het kindercentrum (kinderen, pedagogisch medewerkers en ouders). Daarom zijn er voor het kindercentrum huisregels opgesteld die de veiligheid van de eerder genoemde waarborgen. Deze huisregels gelden voor alle aanwezigen. De huisregels zijn terug te vinden op de website van het kinderdagverblijf.

## 5. Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorm grote impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op ons kinderdagverblijf vinden we dit thema dan ook erg belangrijk. Wij hanteren de volgende maatregelen om grensoverschrijdend gedrag (zoveel mogelijk) te voorkomen:

- tijdens onze collegiale consultatie stellen we dit geregeld aan de orde om zo een open cultuur te creëren over dit onderwerp;
- de meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling wordt nageleefd;
- in ons pedagogisch beleidsplan hebben we beschreven hoe wij de kinderen leren om respect voor elkaar te hebben en hoe we hen normen en waarden aanleren;
- wij hanteren duidelijke regels, afspraken en gedragsverwachtingen richting de kinderen;
- wij hebben duidelijke huisregels opgesteld voor alle volwassenen die ons kinderdagverblijf bezoeken;
- wij bestraffen het gedrag (van kinderen) wat ongepast is;
- wij bespreken het gedrag (van volwassenen) wat ongepast is;
- wij leren de kinderen aan te geven wanneer zij gedrag van een ander als ongewenst ervaren.

Binnen ons kinderdagverblijf hanteren wij de volgende afspraken om de veiligheid van de kinderen te garanderen:

- alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG); en staan ingeschreven bij het personenregister
- we werken met het vier-ogenprincipe;
- het vier-ogenbeleid wordt nageleefd;
- medewerkers spreken elkaar aan op hun verantwoordelijkheden;
- er zijn heldere afspraken over het handelen wanneer een kind zich niet aan de afspraken en gedragsverwachtingen houdt;
- er is een meldcode huiselijk geweld aanwezig;
- de medewerkers hebben recent de cursus meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld gevolgd en passen de meldcode toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

## **6. Vier-ogenprincipe**

Zoals eerder beschreven, kan het voorkomen dat een pedagogisch medewerker alleen op de groep werkt. Bij ons kindercentrum is het vier-ogenprincipe van toepassing. Dit houdt in dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere aanwezige volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Bij ons kinderdagverblijf kunnen er te allen tijde mensen in en uit lopen. Dit kunnen ouders zijn, leerkrachten van basisschool De parel, de pedagogisch beleidsmedewerker of de eigenaren van het kindercentrum die met regelmaat langs komen op de groep.

Verder wordt er veel gewerkt met stagiaires en zal de situatie dat een pedagogisch medewerker alleen op de groep werkt minimaal voorkomen.

## **7. Achterwacht**

Wanneer het voorkomt dat een pedagogisch medewerker alleen op de groep aanwezig is vanwege de groepsgrootte, dan zorgen wij er te allen tijde voor dat er een achterwacht beschikbaar is. Deze achterwacht is een volwassene die bij noodgevallen binnen 15 minuten op locatie aanwezig kan zijn. Dit kan één van de eigenaren van het kinderdagverblijf betreffen of één van onze pedagogisch (beleids)medewerkers.

De volgende personen zijn voor ons kinderdagverblijf bereikbaar als achterwacht:

- Frances in het Veld (eigenaar) 06-37425813
- Julia Schriever (eigenaar) 06-39508730
- Lisette Zandvoort (ped. beleidsmedewerker) 06-16008827
- Marieke Koenen (pedagogisch medewerker) 06-52018600

## **8. Eerste Hulp Bij Ongelukken**

### **8.1 Kinder-EHBO**

Op onze kinderopvang willen we te allen tijde voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je) die zich bij ons voordoet. Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor in sommige gevallen EHBO noodzakelijk is. Bij De Kabouters hebben o.a. de volgende medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO:

Marieke Koenen	behaald op: 05-09-2017
Romy Wijnveldt	behaald op: 25-09-2017
Michelle Thomas	behaald op: 25-09-2017
Monique Vredeveld	behaald op: 01-05-2019
Renate Warners	behaald op: 06-08-2018
Wilma Zant	behaald op: 25-09-2017
Jennifer Neeven	behaald op: 04-09-2017

Doordat al onze (vaste) medewerkers in het bezit zijn van een geldig en geregistreerd EHBO-certificaat, is er te allen tijde iemand aanwezig die op de juiste wijze kan handelen wanneer er een calamiteit plaatsvindt.

### **8.2 BHV (Bedrijfshulpverlening)**

Op onze kinderopvang werken we preventief in het voorkomen van brand. Vanzelfsprekend zijn wij uiterst voorzichtig. Toch is het niet altijd te voorkomen dat er brand kan ontstaan. In dat geval is het van belang dat er effectief en snel gehandeld wordt volgend het protocol.

Er is te allen tijde iemand aanwezig die op de juiste wijze kan handelen wanneer er een calamiteit plaatsvindt.

Marieke Koenen	behaald op 28-05-2018
Michelle Thomas	behaald op 28-05-2018
Monique Vredeveld	behaald op 28-05-2018
Gerja Hofman	behaald op 28-05-2018

## 9. Beleidscyclus

### 9.1 Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. Tijdens een teamoverleg bepalen we welke medewerkers op welke onderwerpen een QuickScan gaan uitvoeren en gedurende welke periode hieraan wordt gewerkt. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie maken we een actieplan en een jaarplan op. De voortgang van beide plannen wordt consequent geëvalueerd tijdens teamoverleggen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

### 9.2 Plan van aanpak

#### 9.2.1 Welke maatregelen worden er genomen?

De risico-inventarisaties hebben inzicht gegeven in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Naar aanleiding van deze inventarisatie zijn er een aantal actiepunten op de agenda gezet met als doel de kwaliteit van de opvang te verbeteren.

#### 9.2.2 Hoe worden deze maatregelen geëvalueerd?

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we op ieder teamoverleg de genomen maatregelen en/of ondernomen acties. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

In ons logboek is terug te vinden of de ongelukken die zich voordoen niet te maken hebben gehad met de getroffen maatregelen

<b>Punten van gevaar</b>	<b>Actie</b>	<b>Wie?</b>	<b>Realisatie</b>	<b>Evaluatie</b>
Commode, kinderen stoten hun hoofd er aan.	Omruilen met de die op hoofdlocatie	Houders	mei 2019	Juni 2019:

## **10. Communicatie en afstemming, zowel intern als extern**

Wij vinden het bij De Kabouters belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens momenten binnen het team is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar. Daarnaast is de pedagogisch beleidsmedewerker er alert op dat de pedagogisch medewerkers actief zijn in het invullen van het logboek en hierin actief te denken wanneer zij vernemen dat er eerder gecommuniceerd en actie ondernomen moet worden. Na ieder teamoverleg zal er een evaluatie geschreven worden die toegevoegd wordt aan het gezondheidsbeleid op locatie. Zo is dit document inzichtelijk voor alle medewerkers, vrijwilligers en ouders.

Wanneer er op locatie een stagiaire, vrijwilliger of pedagogisch medewerker in opleiding op locatie komt bespreken wij eerst het huidige beleid inclusief de evaluaties die toegevoegd zijn.

Tijdens het intakegesprek informeren we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de maandelijkse nieuwsbrief en via de oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

Tot slot vindt er (minimaal) jaarlijks een ouderonderzoek plaats naar de tevredenheid van ouders over de opvang. Hierin wordt ook gevraagd naar de tevredenheid en wensen op het gebied van veiligheid en gezondheid.

## **11. Ondersteuning en melding van klachten**

Het streven is door een goede communicatie tussen ouders en De Kabouters, klachten te voorkomen. We staan altijd open voor feedback. Heeft u toch een klacht, bespreekt u dit dan met de pedagogisch medewerker of de eigenaar van het kindercentrum.

Mocht er desondanks toch een klacht zijn dan is er de mogelijkheid zich te wenden tot de 'Geschillencommissie Kinderopvang'. De Kabouters is hierbij aangesloten en recent is locatie De Pinkeltjes opgenomen in het register.